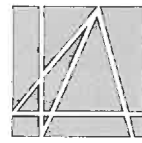


清流



No. 48

●発行 社会福祉法人 かなな会
〒375-0014 群馬県藤岡市下栗須887-1
TEL 0274-24-5885 FAX 0274-24-6855
E-mail kannakai-98@triton.ocn.ne.jp

清掃スキル向上の取り組みについて ～強みを活かす就労支援～

藤岡市福祉支援センターもくせい
主任職業指導員 萩原 英幸

当施設（もくせい）B型事業の主な所外活動は、取引先企業の繁忙期に、数人の利用者さんと職員で出向いて、その企業内で作業する単発的なお仕事や、一般家庭の除草作業のみで、直接就労につながる作業や機会は少なく、就労を希望されている利用者に対してどうしたら働く場を提供できるのか模索していた。その様な時ある企業を見学する機会を頂いた。そこでは障害者が、建物内と敷地を手際よく清掃作業されていた。お仕事されている皆さんにお話を聞くと、「お給料を貰えて仕事も楽しい」と笑顔で答えていたことがとても印象的だった。清掃による環境整備のお仕事は、どの業種においても幅広く関わられると、この見学会を通して強く感じた。このことをヒントに、一般就労への近道になるという視点と、挨拶や言葉遣い、礼儀などの社会的マナーの向上にもつながる事も期待できると

考え、清掃業務を本格的に取り入れることにした。第一の取り組みは、一般就労を希望されている利用者さんを対象に「清掃トレーニング」の時間を設けた。まずは利用者さんへ教える側である職員が清掃スキルやノウハウを身につける為、清掃業者と同法人の就業支援センターのスタッフからご指導を頂いた。次にトレーニングで使用する業務用の用具を新たに準備した。トレーニング頻度は月二回に設定し通常作業の合間に行う。トレーニング内容は「床掃き」、「窓拭き」など全六工程あり、計画的に進める為年間スケジュールを立てた。清掃トレーニングを開始し約二ヶ月が経過したころになると、利用者さんの間で習得の差が見え始めた（課題①）。対応策として利用者さんの習得スキルに合わせて二つのグループに分けてトレーニングを行った。結果、各グループで重点的に教えるポイントが明

確になり、スムーズに進められるようになった。次に二つのグループ共通の課題、挨拶、丁寧な言葉遣い、報告、返事が苦手で、社会的マナーにつながる部分に不安がみえてきた（課題②）。清掃トレーニングは清掃スキルを身につけることが主軸にあるが、最終的な目標としては「社会に出て働くこと」なので、基本的なマナーも重要になる。対応策として、トレーニング時間は、お客様と接している状況を想像して取り組んでもらう為、①挨拶の練習、②トレーニング中は丁寧な言葉で会話や返事をする、③トレーニング開始「始めます」、終了「終わりました」の報告、を取り入れた。結果、少しずつだが言葉遣いは良くなり、自ら報告も出来る様になってきた。またトレーニング中は緊張感を持ち、真剣さが表情からも分かるようになってきた。



施設での「トレーニング」、いずれも利用者さんがスキルアップしている姿が確認できた。

第三の取り組みは、目標としていた一般就労や賃収入に向けた行動である。

①障害者就職面接会への参加、②施設外作業へ参加。結果、2名は清掃業務で就職、他4名は委託清掃メンバーとして、全員清掃業務に携わることが出来た。また当該施設としても、就労事業収益の増益にもつながられた。

今後もこの取り組みを基盤として、利用者さんの「強みを見つけて活かす就労支援」を継続していきたい。

(令和四年度研究発表より抜粋)
令和四年度県福祉協会主催
研究発表会にて最優秀賞に
選ばれました。

かなの里

令和5年4月～9月まで



盆踊り



昼食



昼食



手作り屋台



花火大会

《花火大会》
8/24



ピンボールゲーム



お菓子釣りゲーム



音楽クラブ

《かななの里納涼祭》
7/28

各事業所で開催

第25回かなな祭



吾妻方面 9/29



栃木方面 9/25



吉井・安中方面 9/8



伊香保方面 9/8

かななの里日帰り研修



ボールすくい



スイカ割り

ポプラ納涼祭
8/10



らくがきせんべい作り



フォトスポットの前で

マロニエ納涼祭
8/8



福祉パレード 9/13



職員 救急法講習会 8/18・9/15



午後 紐探し(レクレーション)



遊びの会 5/5

かななの里4～9月

..... かなな会 かななの里 令和5年4月～9月までの主なできごと

- 4月 3日 開所記念日 辞令交付式
- 4日 夏季特別研修引継会議
- (二和会・もみし学園来園)
- 6日 エレベーター点検
- 15日 保護者会
- 26日 すずかけ1周年記念式典
- 5月 5日 遊びの会
- 19日 簡易水道検査
- 23日 監事監査
- 24日 ハウスクリーニング反対館内トイレ・浴室清掃
- 25日 コロナワクチン集団接種1班
- 30日 コロナワクチン集団接種2班
- 30日 かなな会第三者委員会
- 6月 2日 高崎特別支援学校進路説明会(施設長)
- 7日 灯油地下タンク点検
- 14日 第1回評議員会
- 14日 第2回理事会
- 22日 コロナワクチン集団接種2班
- 29日 春の健診
- 7月 14日 BCP策定会議
- 14日 県民センター作品展示開始(8月14日まで)
- 15日 保護者会
- 28日 エレベーター点検
- 8月 3日 藤岡特別支援学校PTA見学23名
- 4日 夏季特別研修会(担当法人)
- 18日 救急法講習会1班
- 24日 消防設備点検
- 28日 かななの里中庭にて花火大会
- 9月 8日 利用者日帰り研修1班・2班
- 11日 浄化槽法定検査
- 12日 ナイスハート作品展示(14日まで)
- 13日 福祉パレード贈呈式(藤岡市役所にて)
- 15日 救急法講習会2班
- 20日 反町クリーニング浴室清掃
- 22日 BCP策定会議
- 25日 利用者日帰り研修3班
- 29日 利用者日帰り研修4班
- 実習生受け入れ
- 5月 15日 5月22日(11日間) 高崎健康福祉大学 2名
- 5月 22日 6月1日(10日間) 群馬社会福祉専門学校 1名
- 6月 1日 6月12日(10日間) 大原学園 1名
- 8月 21日 9月1日(11日間) 育英短期大学 1名
- 9月 11日 22日(11日間) 育英短期大学 2名
- チャレンジウィーク
- 9月 4日 9月8日(5日間) 藤岡市立北中学校 3名

藤岡市福祉支援センター

〈就労継続支援B型事業〉

(就労班・作業班)

就労継続支援B型事業は、就労班5名、作業班15名、計20名で活動しております。B型事業では、朝礼の時間を利用して発声訓練を始めました。コロナ禍で会話する機会が少なくなり、またマスク越しの会話の影響で呂律が回らなくなったり、発音しづらくなる、などの症状を防止する為に始めました。あご、舌、唇、ほほの体操や、短文の発声訓練を行い、聞き取りやすい発話が出来るように、皆さん楽しみながら取り組んでいます。職員も一緒に訓練していますが、朝から大きく口を動かすことで口元がと

ても柔らかくなります。
記：職業指導員 山際 智子



もくせい

〈生活介護事業〉

(生活班・作業班)

2020年4月にコロナ緊急事態宣言が出されて以来中止となっていた様々な行事が3年ぶりに再開できるようになりました。調理実習や外食訓練(テーブルマナーと呼んでいます)や納涼祭などを感染対策を取りながら開催しました。納涼祭では「ミニオンキャップ投げ」「たこ焼きビンゴ」「飲み物射的」などユニークなゲームでお祭り気分を味わいました。ゲームとはいえ皆さん真剣な表情で取り組み、大きな笑い声や歓声が続いていました。
記：主任生活支援員 安積美紀



マロニエ

サービス管理責任者

飯島 裕

5月にコロナも規制緩和となりしましたが、マロニエでは引き続き、感染対策を取りながら、日々の生活を送っています。手洗い、うがいはもちろん、定期的な換気や消毒作業等も毎日行っております。今後も、感染対策を取りながら、生活を送っていきたいと思います。前期の主な行事としては、保護者を交えてのパールベキュー外出、4班に分かれてのグループ外出、マロニエ納涼祭、5班に分かれてのグループ旅行を行いました。

もくせい
令和5年4月～9月の
主なできごと

主なできごと

- 4月
 - ・新年度個別支援計画策定実施
 - ・藤岡市障害支援区分判定
- 5月
 - ・審査会委嘱式(7日)
 - ・生活訓練(調理実習)
 - ・おやつ作り(30日)
- 6月
 - ・かなな会第三者委員来所(30日)
- 7月
 - ・夏期利用者賞与支給(16日)
 - ・二葉養護学校生実習
- 8月
 - ・高崎特別支援学校見学来所(26日)
 - ・藤岡特別支援学校見学来所(30日)
- 9月
 - ・もくせい納涼祭(30日)
 - ・福祉パレード藤岡市セレモニー(13日藤岡市役所)

令和元年ぶりに開催された保護者の方も参加するパールベキュー外出でした。皆さん、保護者の方のサポートを受けつつ、個々に楽しんでる様子が伺えました。グループ外出では、少人数ずつに分かれて散歩からの昼食外食に行ったり、ゲームセンターに行き楽しみました。9月のグループ旅行では県内各地まで足を運び、季節の果物狩りを行ったり、車内から動物狩りを見て個々に楽しんでる様子が見られました。まだまだコロナも収束していない状況であり、不安も残る所がありますが、感染対策をとりつつ、利用者の方に楽しんで頂ける様な環境づくりに努めてまいりたいと思います。どうぞよろしくお願ひ致します。

マロニエ
令和5年4月～9月の
主なできごと

主なできごと

- 4月
 - ・開所記念日(1日)
 - ・カレー作り(25日)
- 5月
 - ・保護者会総会(25日)
- 6月
 - ・コロナワクチン集団接種(25日)
 - ・パールベキュー外出1班(30日)
 - ・歯科検診(1日)
- 7月
 - ・藤岡特別支援学校実習生受け入れ(7日)
 - ・パールベキュー外出2班(15日)
 - ・コロナワクチン集団接種(22日)
- 8月
 - ・グループ外出(4班に分かれて実施)
 - ・マロニエ納涼祭(8日)
 - ・育英大学介護体験受け入れ(5日間)

9月

- ・共愛学園前橋国際大学 介護体験受け入れ(5日間)
- ・藤岡特別支援学校実習生受け入れ(12日～14日)
- ・グループ旅行(5班に分かれて実施)



ポプラ

施設長 松井保隆

コロナウイルスへの注意は、まだまだ必要ですが以前の風景、活動が戻ってきました。

ポプラでは念には念を入れ活動しているため世間よりは外出の機会など遅れているように思います。

しかしながらようやく、今年度に入り外での行事やレクでの散歩などを再開しています。6月のバーベキューもおいしいお肉を賑やかに楽しみました。9月には日帰り旅行に出かけています。旅行にしても近場ですが、それでも旅行に行くという事で皆、普段の外出とは違う雰囲気でした。

桐生が丘動物園ではキリンやライオンなどみてまわり、昼食は登利平のお弁当を食べました。短い時間でしたが、思い出深い旅行になったと思います。

実習生の受け入れも再開しました。地域での活動・社会参加が少しでも増えるようにしていきたいです。



ポプラ 令和5年9月～9月の 主なできごと

- 4月
 - ・開所記念日(3日)
 - ・保護者会総会(27日)
- 5月
 - ・お楽しみランチ(キッチンカーを呼んで)(25日)
- 6月
 - ・歯科検診(1日)
 - ・藤岡特別支援学校生実習受け入れ(13・14日)
- 7月
 - ・バーベキュー(甘楽ふるさと館)(15日)
- 8月
 - ・カレー作り(17日)
- 9月
 - ・ポプラ納涼祭(10日)
 - ・福祉パレード(12日)
 - ・日帰り旅行(桐生が丘動物園)(28日)



すずかけ

読書 施設長 島野 信美

一、すずかけ図書館 職員を持ち寄った本を元に、すずかけ図書館のコーナーがあり、休憩時間に自由に本を読んでいます。

二、月二回の図書館通い 希望者を職員が引率して市内の図書館に行き、それぞれ好きな本を借りてきます。CDや宝塚の本、鉄道の本、昔話、料理の本、野球の本、必ず紙芝居を一つ借りる人もいます。先日、

「あずきがゆばあさん」と「あずきちゃん」が、いつも月にあずきがゆを作ってくれたの思い出して、と借りてました。

三、自主活動の読書 借りてきた本を、読書で朗読する人もいます。聞く人もいて、楽しい時間です。読書を通して、より心豊かな人になって欲しいです。



沢山の善意♡♡♡
ありがとうございます
(令和5年4月～9月迄)
(順不同・敬称略)

(かななの里)

- 柳井靖 荻野節子
- 根岸正夫 飯塚元巳
- 新井和子
- 群馬県健康福祉部 障害政策課支援調整係
- 群馬県健康福祉部 感染症がん疾病対策課 在宅療養係
- (株)インターゾーン
- (各事業所へ)
- ピー・アンド・ジー高崎工場

かななの里 令和5年4月～9月

〈事故報告〉計16件
内訳 落薬、誤薬 骨折 器物破損 加害 1 3 1 11

〈苦情受付〉計3件(保護者)
・お菓子の量について
・薬の内容について
・身だしなみ(散髪)について

編集(後)記

厳しい暑さがようやく終わり、秋の季節になってきました。新型コロナウイルス感染症が完全に収まったわけではありませんが、当施設でもようやく日帰り外出を始めました。利用者、職員共々とても楽しむことができました。やはり出かけられるのはいいものです。今後も、様々なことを試みていければと思います。



ピー・アンド・ジー(株)様より沢山の洗剤用品を頂きました